



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЗАБАЙКАЛЬСКИЙ ТРАНСПОРТНЫЙ ТЕХНИКУМ»  
г. Чита

П Р И К А З

№ 69/1-н/9

от 01.07.2023 г.

**«О внесении изменений в Положение по оплате труда, установлению доплат, надбавок, премирования и выплатах социального характера работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский транспортный техникум»»**

В связи с принятием Закона Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края»,  
**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение по оплате труда, установлению доплат, надбавок, премирования и выплатах социального характера работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский транспортный техникум» следующие изменения:

1.1. пункт 2.1.12. изложить в следующей редакции: «2.1.12. В оклады (должностные оклады) педагогических работников (в том числе руководящих работников, деятельность которых связана с образовательным процессом) включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 120 рублей.

Данная денежная компенсация образует новый оклад.»

1.2. пункт 2.2.2. изложить в следующей редакции: «2.2.2. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда - 12% от должностного оклада;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями – 30% от должностного оклада;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных - 35% от должностного оклада.

- надбавка за проверку тетрадей – 10% от должностного оклада за проверку тетрадей по математике, 15% - от должностного оклада за проверку тетрадей по русскому языку;

- надбавка за заведование кабинетами - 15% от должностного оклада;

- надбавка за заведование мастерскими - 15% от должностного оклада;

- за руководство методическими объединениями - 15% от должностного оклада;

- выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями - 15% от должностного оклада.».

1.3. пункт 2.2.4. изложить в следующей редакции: «2.2.4. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районный коэффициент и процентная надбавка.

Районный коэффициент – установлен в размере 20 %.

Размеры и порядок начисления районного коэффициента и процентной надбавки определяются в соответствии с законом Забайкальского края от 14 октября 2008 года № 39-33К «О районном коэффициенте и процентной надбавке к заработной плате работников бюджетных организаций».

1.4. пункт 2.2.9. изложить в следующей редакции: «2.2.9. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями, определяется в соответствии с постановлением Правительства Забайкальского края от 2 августа 2021 года № 284 «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство (кураторство) педагогических работников государственных образовательных организаций Забайкальского края, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за счет средств бюджета Забайкальского края» и составляет 5667,00 руб.».

2. Изменения, внесенные настоящим Приказом, ввести в действие с 01.07.2023 г.

3. Специалисту по кадрам Сергеевой Е.В. ознакомить с настоящим приказом работников учреждения под роспись.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



С.Г. Батлерев