

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГПОУ «Забайкальский
транспортный техникум»

_____ С.Г. Батырев

М.П.

«07» июня 2022 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Е.В. Сергеева

«07» июня 2022 г.

**Изменения и дополнения в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Государственного профессионального образовательного
учреждения «Забайкальский транспортный техникум»**

на 2022- 2025 год(ы)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошёл уведомительную регистрацию
в органе по труду _____
(указать соответствующий уполномоченный орган)

Регистрационный № ___ от «___» _____ 20__ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____
(должность, ф.и.о. и подпись)

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Забайкальский транспортный техникум», в лице Батырева Сергея Геннадьевича, действующего на основании Устава, и работники Государственное профессиональное образовательное учреждение «Забайкальский транспортный техникум» в лице председателя первичной профсоюзной организации Сергеевой Елены Вячеславны, с другой стороны, пришли к соглашению внести коллективный договор Государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский транспортный техникум» (регистрационный N 98 от 26.04.2022 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол заседания от 07.06.2022 № 2):

1. Пункт 3.1.20. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.1.20. Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых работникам на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 116 ТК РФ, составляет:

- за работу с вредными условиями труда 7 календарных дней;
- за ненормированный рабочий день 3 календарных дня;
- за работу в районах Крайнего Севера 24 календарных дня, приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями 16 календарных дней;
- в иных случаях.

Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день³⁶

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению могут предоставляться 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральным законодательством.

Работникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день, продолжительность которого составляет 3 календарных дня³⁷.

Перечень должностей этих работников и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, определяется организацией самостоятельно в коллективном договоре, соглашении или локальном нормативном акте, принимаемом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке и продолжительностью не менее количества календарных дней, установленных статьёй 119 ТК РФ.

По письменному заявлению работника, работающего на условиях полного рабочего времени в рамках его установленной продолжительности, а также при наличии у образовательной организации производственных и

финансовых возможностей работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации предоставляет дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в течение года без предоставления листа нетрудоспособности продолжительностью 1 календарный день.

2. Приложение 1 к коллективному договору изложить в редакции в соответствии с приложением 1 к настоящему изменению.

3. Пункт 4.1.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1.1. Днями выплаты заработной платы являются:

- заработная плата – 7 числа следующего месяца;
- аванс – 21 числа текущего месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.»

4. Пункт 4.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, соответствующего муниципального образования субъекта Российской Федерации, Положением об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения.

При регулировании вопросов оплаты и нормирования труда стороны исходят из того, что заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя:

- размер ставки заработной платы в месяц, являющийся фиксированным размером оплаты труда педагогических работников (педагогического работника, педагоги дополнительного образования, воспитатели и др.), для которых установлены нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы, а также заработную плату за фактический объём учебной нагрузки (педагогической работы) без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- размер оклада (должностного оклада), являющегося фиксированным размером оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу во вредных условиях труда в соответствии с утвержденным Перечнем профессий (должностей), которым за работу с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется доплата в соответствии с Приложением 6 к настоящему изменению; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности (классное руководство,

проверка письменных работ, заведование учебным кабинетом и др.); выплаты стимулирующего характера;

- выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии и иные поощрительные выплаты).

5. Пункт 6 приложения № 3 коллективного договора дополнить Перечень профессий (должностей), которым предоставляются смывающие и (или) обезвреживающие средства. (Приложение № 5 настоящего Коллективного договора)