

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

Рассмотрено
на педагогическом совете
Протокол № 11 от «03» февраля 2015 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 97

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
государственного профессионального образовательного
учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»**

Чита, 2015

ОГЛАВЛЕНИЕ

	стр.
1. Общие положения	3
2. Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки	3
3. Организация системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников	4
4. Формы повышения квалификации педагогических работников	4
5. Отчётность о повышении квалификации и профессиональной переподготовке	5

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации
и профессиональной переподготовке педагогических работников
государственного профессионального образовательного учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

1. Общие положения

1.1. Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий» (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п. 5, ч. 3, ст. 28; п. 7, ч. 1, ст. 48).

1.2. Положение является документом, регламентирующим работу по повышению квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников Учреждения.

1.3. Положение призвано обеспечить:

- создание благоприятных условий для прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- положительное изменение качественных показателей труда педагогических работников и деятельности Учреждения в целом.

2. Цели и задачи повышения квалификации
и профессиональной переподготовки

2.1. Целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки является ликвидация несоответствия между реальным (фактическим) и необходимым (должным) уровнем профессиональной подготовки работников для успешного решения задач, стоящих перед Учреждением в современных условиях, подготовка преподавателя и мастера производственного обучения как субъекта социально-профессиональной деятельности (активности).

2.2. Задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки:

максимальное удовлетворение запросов педагогических работников на курсовую подготовку;

рост кадрового потенциала педагогического коллектива Учреждения;

организация мониторинга прохождения педагогическими работниками профессиональной подготовки (курсов повышения квалификации).

3. Организация системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников

3.1. Система повышения квалификации педагогических работников Учреждения поддерживает следующие направления: повышение квалификации, стажировка, профессиональная переподготовка и иные направления, определяемые законодательством в области образования.

3.2. Система повышения квалификации и профессиональной переподготовки включает в себя следующие виды обучения:

- специальное обучение (курсы), организуемое в образовательных учреждениях системы повышения квалификации работников образования Забайкальского края, РФ (в том числе дистанционное), новаторство в педагогической практике, участие в методических мероприятиях;
- деятельность педагогических работников по профессиональному самообразованию.

3.3. Основной целью системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки является формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки. Обучение осуществляется также в целях изучения передового опыта, приобретения профессиональных и организаторских навыков для выполнения обязанностей по занимаемой или более высокой должности.

3.4. По результатам прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогические работники получают удостоверение установленного образца и (или) диплом государственного образца, удостоверяющий их право (квалификацию) вести профессиональную деятельность в указанном направлении.

3.5. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников Учреждения может проводиться с отрывом от работы, без отрыва от работы, с частичным отрывом от работы, дистанционно и в иных формах, предусмотренных законодательством в области образования.

3.6. Педагогический работник проходит курсы повышения квалификации по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей трудовой деятельности.

4. Формы повышения квалификации педагогических работников

4.1. Система повышения квалификации педагогических работников организуется в следующих формах:

- коллективные (деятельность методических комиссий, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка, тематические педсоветы, семинары-практикумы, методические недели и декады, участие в

профессиональных конкурсах, работа в творческих группах разного уровня, другие формы);

- индивидуальные (наставничество, методическая консультация, самообразование, очная и дистанционная курсовая подготовка и переподготовка).

5. Отчётность о повышении квалификации и профессиональной переподготовке

5.1. Педагогические работники, успешно прошедшие курс обучения, представляют документы государственного образца администрации Учреждения, копия документа помещается в личное дело работника.

5.2. Сведения о результатах повышения квалификации и профессиональной переподготовки предоставляются в Учреждение не позднее, чем через 5 дней после прохождения обучения.

Разработчик:

Методист  О.В. Яновская