

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»



Утверждаю
Директор ГПОУ «ЗТТиТ»
Л.С. Антонова
«12» февраля 2015 г.

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 49

ПОЛОЖЕНИЕ О СТАЖИРОВКЕ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий»

Чита, 2015

ОГЛАВЛЕНИЕ

	стр.
1. Общие положения	3
2. Организация и руководство стажировкой	5
3. Документальное оформление стажировки	6
4. Порядок финансирования	6
5. Приложения	7

ПОЛОЖЕНИЕ
о стажировке преподавателей
и мастеров производственного обучения
государственного профессионального образовательного учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации», приказом от 1 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и иными действующими нормативно-правовыми актами.

1.2. Настоящее Положение регулирует процедуру формирования и реализации модульной системы повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий» (далее - Учреждение).

1.3. Реализация основных профессиональных образовательных программ должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее, среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей. Опыт деятельности на предприятиях и организациях, соответствующих профессиональной направленности, является обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения, отвечающих за освоение студентами профессионального цикла.

1.4. Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей является обязательной и неотъемлемой частью повышения квалификации. Она проводится не реже чем один раз в 3 года.

1.5. Основной организационной формой повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения является стажировка по индивидуальной программе.

1.6. Организация и реализация программы стажировки может осуществляться как в форме целевой краткосрочной стажировки, так и по индивидуальной модульной программе повышения квалификации, в том числе построенной по накопительной системе. Индивидуальная модульная программа стажировки может быть построена по накопительной системе и состоять из ряда модулей, которые представляют законченный курс. Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в Учреждении профессиям.

1.7. Целью стажировки является формирование и развитие профессиональных компетенций преподавателей и мастеров производственного обучения.

1.8. Задачами стажировки являются:

- совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности;
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения;
- изучение отечественного и зарубежного опыта оценки уровня квалификации специалистов;
- выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.9. Основными видами стажировки являются производственная и педагогическая стажировки.

1.9.1. Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в Учреждении профессиям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

1.9.2. Педагогическая стажировка проводится в государственных профессиональных образовательных учреждениях Забайкальского края. Стажер овладевает опытом организации учебной и воспитательной работы, знакомится с современными формами и методами учебно-воспитательной работы, изучает инновационные педагогические технологии.

1.10. Планы и программы стажировок разрабатываются Учреждением самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями.

1.11. Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера, но не более 72 часов.

1.12. Стажировка может проводиться по месту нахождения Учреждения, а также в организациях, предприятиях, ведущих научно-исследовательских центрах, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего профессионального образования, находящихся в других регионах.

2. Организация и руководство стажировкой

2.1. Ответственность за организацию и проведение стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей несет директор Учреждения. Непосредственное руководство стажировкой возлагается на заместителя директора по учебно-производственной работе.

2.2. Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей проводится в соответствии с перспективными и годовыми планами, разрабатываемыми Учреждением на основе соответствующих договоров с предприятиями.

2.3. Содержание стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей определяется программой, разрабатываемой Учреждением по согласованию с администрацией предприятия. Программа должна предусматривать выполнение стажерами непосредственно на рабочих местах индивидуально или в составе комплексных бригад производственных заданий, способствующих повышению их производственной квалификации по основной профессии, а также изучение и освоение ими новой техники, технологии, экономики, приемов и методов труда новаторов производства.

2.4. Продолжительность стажировки (повышения квалификации) устанавливается, исходя из ее целей Учреждением по согласованию с предприятием, где проводится стажировка.

2.5. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки оформляется приказом по Учреждению.

2.6. Взаимоотношения Учреждения и предприятия по проведению стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей определяются договором, в котором предусматривается, что:

2.6.1. Учреждение передает предприятию для согласования и организации работ программу стажировки за 10 дней до её начала, сообщает данные о квалификации (разряде) и стаже работы по профессии направляемого стажёра.

Осуществляет контроль организации и проведения стажировки, принимает участие в аттестации стажёра.

2.6.2. Предприятие издает приказ о приеме мастеров производственного обучения, преподавателей на стажировку, назначении руководителя стажировки из числа специалистов предприятия, обладающих необходимой квалификацией, предоставляет стажерам рабочие места, инструмент, материалы для выполнения работ.

2.7. Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение дополнительных профессиональных компетенций;
- изучение организации и технологии профессиональной деятельности;
- работу с нормативно-правовой и иной документацией;

- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

2.8. Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы, проблемы основной профессиональной образовательной программы; изучение одной технологической операции; вида профессиональной деятельности; оборудования или технологии.

2.9. Стажировка проводится с полным отрывом или с частичным отрывом мастеров производственного обучения, преподавателей от основной работы.

3. Документальное оформление стажировки

3.1. Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная директором Учреждения индивидуальная программа стажировки, согласованная с руководителем стажирующей организации.

3.2. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения может завершаться квалификационным экзаменом на присвоение или подтверждение установленного разряда (класса, категории) в соответствии с действующим в стажирующей организации порядком.

3.3. Завершение стажировки удостоверяется установленной формой документа (справка об итогах стажировки), которая остается на руках у педагогического работника. Его копия хранится в личном деле в отделе кадров Учреждения.

4.4. Документы о стажировке преподавателя или мастера производственного обучения являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию.

4. Порядок финансирования

4.1. Финансирование расходов по прохождению стажировки преподавателями и мастерами производственного обучения осуществляется за счет средств Учреждения по установленным нормативам.

4.2. За преподавателями и мастерами производственного обучения, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.

Разработчик:

Зам. директора по УТР



С.А. Буракова

СПРАВКА
о стажировке

Настоящая справка выдана

(фамилия, имя, отчество)

(должность, наименование образовательной организации)

в том, что он(а)

с _____ по

(период стажировки)

прошел(а) стажировку в должности _____

(наименование организации)

по программе

М.П. Руководитель организации _____ / _____ /

(подпись) (расшифровка подписи)

Дата выдачи « _____ » _____ 20__ г.

**Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»**

Согласовано
Руководитель предприятия:

_____/_____/_____
«__» _____ 20__ г.

«Утверждаю»
Директор ГПОУ «ЗТТиТ»
_____/Л.С. Антонова/
«__» _____ 20__ г.

Рассмотрено на заседании
методической комиссии ГПОУ «ЗТТиТ»
Протокол № __ от «__» _____ 20__ г.
Председатель МК _____ Ф.И.О.

**ПРОГРАММА
прохождения стажировки**

_____ – преподаватель дисциплин _____ цикла
(Ф.И.О.) (наименование)

по профессии СПО: _____
(наименование)

ГПОУ «Забайкальский техникум транспорта и технологий»

№ темы	Содержание программы	Кол-во часов	Примечание (наименование предприятия /организации прохождения стажировки)
	ИТОГО:		