

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

Рассмотрено
на общем собрании
Протокол № 1 от « 20 » февраля 2017 г.

Утверждаю
И.о. директора ГПОУ «ЗТТиТ»
Е.В. Матафонова
Приказ № 25 от « 22 » февраля 2017 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 24-з

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ
государственного профессионального образовательного
учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»**

Согласовано
Забайкальская крайняя организация
Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации
Председатель профсоюзной организации
Первичная профсоюзная организация
Г.В. Колядова
ГПОУ «ЗТТиТ»
февраля 2017 г.

Чита, 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	стр. 3
2. Показатели премирования	3

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
государственного профессионального образовательного учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании работников государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий» (далее – Положение, Учреждение) разработано с целью повышения эффективности и качества труда работников техникума.

1.2. Премирование работников Учреждения проводится в зависимости от личного вклада каждого сотрудника в улучшение учебно-воспитательного процесса, повышение качества предоставляемых услуг (образовательных и др.), при выполнении организационных, хозяйственных и иных работ.

1.3. Источником средств для премирования является экономия бюджетных и внебюджетных средств.

2. Показатели премирования

2.1. Сотрудники учреждения могут премироваться по следующим показателям:

Педагогические работники (мастера п/о), преподаватели)	Отсутствие неуспевающих выпускников по итогам государственной аттестации
	Доля выпускников, трудоустроенных по профессии, составляет не менее 50 %
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня
	Наличие учебно-методических материалов, разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне
	Активное участие в производственной деятельности и выполнении плана и привлечение обучающихся к практической деятельности
	Участие мастера в конкурсах профессионального мастерства на различном уровне
	Укрепление материальной базы техникума, кабинета, мастерской
	Отсутствие количества правонарушений в техникуме и общежитии
	Участие в общественных делах (дежурство в техникуме, уборка закреплённой территории, генеральные уборки)
	Наличие эффективного взаимодействия с преподавателями, социальным педагогом

	Посещаемость занятий обучающимися
	Профессиональная компетентность (участие в МО, педагогических советах, семинарах различных уровней, пополнение своими разработками методической копилки)
	Использование ИКТ в образовательном процессе
	Участие обучающихся в выставках технического творчества
	Участие в профориентационной работе
	Участие в разработке и внедрение новых ОПОП
	Индивидуальная работа с неуспевающими обучающимися, работа во внеурочное время
	Соблюдение техники безопасности и охраны труда на уроках производственного обучения (отсутствие случаев производственного травматизма)
	Личное активное участие в общественной жизни техникума, выполнение особо важных поручений администрацией Учреждения

Преподаватели	Использование IT- технологии в учебном процессе
	Проведение мастер-классов, презентаций, выступления на конференциях, педагогическом совете, семинарах
	Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства
	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня
	Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе на федеральном или региональном уровне
	Снижение (отсутствие) пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины
	Проведение открытых уроков, тематических декад или недель на высоком методическом уровне
	Индивидуальная работа с неуспевающими обучающимися, работа во внеурочное время
	Интенсивный педагогический труд: замещение, внутреннее совмещение по дисциплине
	Оснащение и пополнение учебных кабинетов учебно-наглядными пособиями (стенды, макеты, плакаты)
	Участие в разработке и внедрение новых ОПОП
	Личное активное участие в общественной жизни техникума, выполнение особо важных поручений администрацией учреждения
	Участие в профориентационной работе
	Посещаемость занятий обучающимися
Профессиональная компетентность (участие в МО, педагогических советах, семинарах различных уровней, пополнение своими разработками методической копилки)	
Заместители	Организация профориентационной работы

директора по УВР, УПР, методист, старший мастер	Выполнение плана внутритехникумовского контроля, плана воспитательной работы, выполнения плана производственной деятельности
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ОУ (педагогический совет, органы самоуправления и т.д.)
	Сохранение контингента обучающихся
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
Заместитель директора по АХЧ, по безопасности	Строгое соблюдение пропускного режима в Учреждении
	Сохранность приборов видеонаблюдения и систем безопасности
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях Учреждения
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное представление отчетности
	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов
	Качественное ведение документации
Социальный педагог	Эффективное социальное сопровождение обучающихся, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
	Ведение банка данных обучающихся, охваченных различными видами контроля
	Активное взаимодействие с отделами полиции, центрами социального сопровождения обучающихся, с учреждениями здравоохранения
	Повышение педагогической культуры педагогического коллектива по социальным вопросам в отношении обучающихся, родителей и лиц, их заменяющих
	Диагностические исследования и тестирование обучающихся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоящих на учете в РА и представляющих группу «Риска»
	Содействие созданию благоприятного климата среди обучающихся
	Безупречное ведение необходимой и рабочей документации
Воспитатель	Создание благоприятного микроклимата среди проживающих в общежитии обучающихся
	Поддержание чистоты и порядка в общежитии
	Качественное проведение мероприятий по организации досуга обучающихся
	Эффективность работы по профилактике правонарушений среди обучающихся, проживающих в общежитии
	Эффективность работы органов самоуправления
	Безупречное ведение документации
Библиотекарь	Еженедельное разовое проведение информационных пятиминуток со СМИ на организационной утренней линейке
	Эффективное проведение массовых мероприятий и классных часов в учебных группах техникума и обучающихся, проживающих в

	<p>общежитии</p> <p>Выполнение основных показателей (число читателей, книговыдача, число посещений библиотеки обучающимися и работниками техникума)</p> <p>Работы по сохранности книжного фонда, его пополнение и пропаганда</p> <p>Оформление тематических выставок и проведение экскурсий для учебных групп техникума и педагогического коллектива</p> <p>Безупречное ведение документации</p>
Руководитель физического воспитания	<p>Качественное проведение общетехникумовских спортивных мероприятий и организация активного досуга обучающихся</p> <p>Наличие призеров и активное участие в спортивных соревнованиях краевого и городского уровней</p> <p>Организация и проведение спортивных мероприятий, способствующих ЗОЖ обучающихся техникума</p> <p>Организация и проведение спортивных мероприятий, способствующих предупреждению вредных привычек и снижению фактов совершения обучающимися правонарушений</p> <p>Обеспечение соблюдения требований ТБ во время проведения учебных занятий, спортивных соревнований и секций</p> <p>Безупречное ведение документации</p>
Работники столовой	<p>Отсутствие замечаний по работе контролирующими органами техникумовского и вне техникумовского уровней, обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях столовой</p> <p>Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ</p>
Водители автомобилей	<p>Содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности</p> <p>Личная и трудовая дисциплина</p> <p>Строгое и своевременное ведение отчетности</p> <p>Личное участие в общественной жизни учреждения, выполнение важных поручений</p> <p>Участие в профессиональных конкурсах</p>
Дежурные по общежитию и сторожа	<p>Своевременное предупреждение администрации техникума и соответствующих органов (полиции, аварийной дежурной) о происходящем ЧП</p> <p>Обеспечение сохранности ключей от всех учебных помещений, запасных выходов и четкой регистрации пользования ключами от всех помещений работниками техникума</p> <p>Поддержание чистоты и порядка в учреждении</p>
Специалисты обслуживающего персонала (комендант, секретари, дворник, гардеробщик, сторожа, электрики, слесари, механики, плотники)	<p>Своевременное качественное ведение необходимой документации</p> <p>Обеспечение пожарной безопасности, охраны труда</p> <p>Работа по модернизации материально-технической базы техникума</p> <p>Качественное и оперативное выполнение особо важного задания, особо важной, сложной или срочной работы</p> <p>Работы, связанные с подготовкой общежития, учебного корпуса, хозяйственных построек, мастерских, гаражей и др. к новому учебному году, к зимнему периоду и т.д.</p> <p>Содержание рабочих помещений в надлежащем санитарно-гигиеническом состоянии</p> <p>Обеспечение пропускного режима в учебном корпусе и общежитии, отсутствие на территории техникума посторонних лиц</p>

	Превышение заданного уровня качества работы
	Оперативность исполнения решений администрации
	Инициатива и реализация творческих идей по развитию Учреждения
	Участие в общественной жизни техникума
	Совершенствование хозяйственной деятельности техникума
	Высокое качество подготовки и проведение ремонтных работ

2.2. Основанием для премирования также могут являться следующие положения:

- четкое и полное выполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- добросовестное и творческое выполнение своих должностных обязанностей, достижение высоких результатов труда;
- активное участие в подготовке техникума к новому учебному году;
- оформление и оборудование кабинетов, мастерских, помещений техникума и поддержание их в образцовом порядке;
- проведение отдельных внутри техникума и краевых мероприятий на высоком организационном и эстетическом уровне.

2.3. Размер премирования рассматривается комиссией, в состав которой входит директор Учреждения, руководители структурных подразделений техникума и председатель профсоюзной организации.