

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

Рассмотрено
на общем собрании
Протокол № 1 от « 20 » февраля 2017 г.

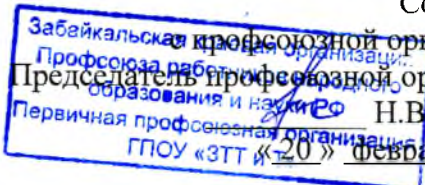
И.о. директора ГПОУ «ЗТТ и Т»
О.В. Матафонова
Приказ № 25 от « 22 » февраля 2017 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 24-в

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ ЗА ВЫСОКИЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ
государственного профессионального образовательного
учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»**

Согласовано
Забайкальской профсоюзной организацией
Профсоюза работников государственного
образования и науки
Председатель профсоюзной организации
Н.В. Колядова
Первичная профсоюзная организация
ГПОУ «ЗТТ и Т» « 20 » февраля 2017 г.



Чита, 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	стр. 3
2. Критерии, виды и размеры стимулирующих выплат	3

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах за высокие результаты работы работникам государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок установления и распределения стимулирующих выплат работникам государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий» (далее – Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964 ЗЗК «Об оплате труда работников госучреждений Забайкальского края» и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Целью настоящего Положения является поощрение работников за выполненную работу в повышении качества подготовки квалифицированных и конкурентоспособных рабочих кадров, применение прогрессивных форм организации труда и передовых педагогических технологий, повышение качества работы, создание благоприятных условий труда, роста профессионального мастерства и уменьшение текучести кадров.

2. Критерии, виды и размеры стимулирующих выплат

2.1. В Учреждении устанавливаются следующие критерии оценки труда работников для премирования по итогам работы:

Критерии		Виды выплат	
		премия	доплата
		размер	
1	За образцовое выполнение государственного задания		100 %
2	Выполнение основных показателей деятельности училища	100 % оклада	
3	Подготовка победителей (призеров) региональных олимпиад, смотров, конкурсов, спартакиад	50 % оклада	
4	Победа в краевом конкурсе «Мастер года», «Преподаватель года»	100 % оклада	
5	За достижения обучающимися группы высоких показателей (отсутствие пропусков без уважительных причин, успеваемость - 100 %, качество знаний - 50 %, отсутствие правонарушений, сохранность контингента -		до 50% оклада

	100 %) в течение учебного года		
6	За достижение обучающимися по дисциплине высоких показателей (успеваемость - 100 %, качество знаний - 50 %, посещаемость - 100 %)		до 50% оклада
7	За позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся (охват физкультурно-оздоровительной и спортивной работой - 50%)		до 30 % оклада
8	Участие в городских, краевых конкурсах по профессии и дисциплине, спартакиадах	до 40 % оклада	
9	Разработка новых учебных программ, учебно-методических комплексов	20 % оклада	
10	Выполнение ремонтных работ	до 100% оклада	
11	Высокое качество подготовки отчетов		до 30%
12	Прохождение проверок без замечаний	до 100% оклада	
13	Обеспечение стабильной и качественной работы ТСО и компьютерной техники	до 50% оклада	
14	Внедрение новых форм и применение передовых методов работы		до 50% оклада
15	Использование новых технологий		до 70% оклада
16	Организация методической работы на высоком уровне		до 100% оклада
17	Повышенная сложность применяемого при выполнении работ оборудования		до 30 % оклада
18	Использование интерактивных форм в образовательном процессе в организационной и методической работе		до 50 % оклада
19	Разработка стандартизированных тестовых материалов обеспечивающих проверку сформированности профессиональных компетенций по образовательным программам в целом		до 20 % оклада
20	Проведение мероприятий по тепло и энергосбережению		до 50 % оклада
21	Участие в мероприятиях за здоровый образ жизни		до 25 % оклада

2.2. Размеры премирования или доплат за высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к окладу (ставке), рассчитанному пропорционально отработанному времени, по которому достигнуты эти результаты, исчисленной с учетом фактической нагрузки, не более 100 %.

2.3. Премия выплачивается единовременно, а доплата устанавливается на определенный срок, но более чем на один год.