

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

Рассмотрено
на общем собрании
Протокол № 1 от «20» февраля 2017 г.

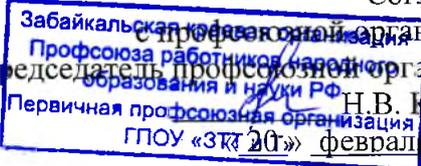
Утверждаю
И.о. директора ГПОУ «ЗТТиТ»
О.В. Матафонова
Приказ № 25 от «22» февраля 2017 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 24-г

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТАХ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ РАБОТНИКАМ
государственного профессионального образовательного
учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»**

Согласовано
Забайкальским краевым профсоюзом работников образования и науки РФ
Председатель профсоюзной организации
Н.В. Колядова
Первичная профсоюзная организация
ГПОУ «ЗТТиТ» февраль 2017 г.



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	стр. 3
2. Виды работ и размеры выплат за интенсивность	3

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах за интенсивность работникам
государственного профессионального образовательного учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с законом Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964 ЗЗК «Об оплате труда работников госучреждений Забайкальского края».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и распределения выплат за интенсивность работникам государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий» (далее – Учреждение) (на основании ст. 4 Закона Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964 ЗЗК «Об оплате труда работников госучреждений Забайкальского края» в перечень стимулирующих выплат включается выплата за интенсивность).

2. Виды работ и размеры выплат за интенсивность

2.1. Выплата за интенсивность назначается работникам приказом директора Учреждения в процентах к должностному окладу за выполнение работы, не входящей в круг должностных обязанностей, в качестве дополнительной нагрузки за следующие виды работ, по следующим должностям:

Вид работы	Должность	Размер выплаты
Информационное обеспечение образовательного процесса	Инженер-электроник Методист Педагог-библиотекарь	до 30%
Осуществление функций секретаря КДН	Соц. педагог	до 15%
Осуществление функций секретаря педагогического совета и совещаний при директоре	Методист	до 25%
Подготовка печатной продукции для внутреннего пользования	Инженер-электроник Методист Секретарь уч. части Педагог-библиотекарь	до 35%
Работа с электронной почтой	Заместители директора, методист, специалист отдела кадров, секретарь учебной	до 20%

	части, инженер-электроник, бухгалтера	
Подготовка и сдача отчетов	Бухгалтера, главный бухгалтер, специалист отдела кадров, секретарь учебной части, заместители директора,	до 50%
Сопровождение аттестации педагогических работников	Зам. по УПР, зам. по УВР, завуч, методист, старший мастер, преподаватели, мастера п/о	до 40%
Выполнение работ по воинскому учету	Специалист отдела кадров, секретарь учебной части	до 50%
Погрузочно-разгрузочные работы и складирование	Зав. складом, завхоз, водители, столяр, слесарь-сантехник	до 40%
Особый режим работы (связанный с обеспечением безопасной, безаварийной, безотказной и бесперебойной работой инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем училища)	Зам. по АХЧ, зам. по безопасности, инженер по охране труда, электрик, слесарь сантехник, столяр, завхоз, заведующий производством, заведующий общежитием	до 100%
Ведение, поддержка, безопасность и хранение базы данных в электронном виде, получение логина и пароля доступа к АИС (управление образования региона)	Инженер-электроник Контрактный управляющий Специалист отдела кадров	до 30%
Руководство дипломными работами		до 50%
Ведение табеля	Старший мастер, специалист отдела кадров, зав. общежитием, зав. производством, завхоз	до 15%
Ведение внеурочной и кружковой работы	Преподаватели, мастера	до 25%
Ведение работы по гражданской обороне	Преподаватель	до 20%
Ведение работы паспортиста	Зав. общежитием	до 30%
Проведение подписной кампании, получение и доставка периодической печати	Педагог-библиотекарь	до 15%
Реализация дополнительных	Преподаватели, мастера п/о,	до 50%

проектов (учебные, социальные, экскурсионные)	заместители директора, педагог-библиотекарь, социальный педагог, педагог-психолог, воспитатель	
Подвижной характер работы	Водитель	50%
Работа, не предусмотренная функциональными обязанностями	МОП, главный бухгалтер	до 50%
Сложность и напряженность	Бухгалтеры, кассир, контрактный управляющий	до 50%
Классное руководство	Классные руководители	до 15 %
Руководство методическими комиссиями	Руководители методических комиссий	до 15 %
Заведование мастерскими и кабинетами	Заведующие мастерскими, кабинетами	до 15 %
Проверка письменных работ по русскому языку	Преподаватель русского языка	до 15 %
Проверка письменных работ по математике	Преподаватель математики	до 10 %
Внеклассная работа по физическому воспитанию	Преподаватели физ. воспитания	до 40 %
Заказы и доставка продуктов	Заведующий производством, зав. складом	до 30%

2.2. Выплата за интенсивность производится ежемесячно с районным регулированием при наличии стимулирующего фонда.