

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

Рассмотрено
на общем собрании
Протокол № 1 от «20» февраля 2017 г.

Утверждаю
И.о. директора ГПОУ «ЗТТиТ»
О.В. Матафонова
Приказ № 25 от «22» февраля 2017 г.

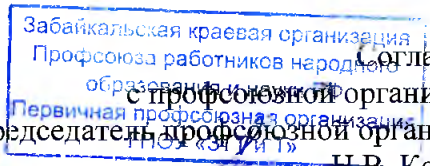


ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 24-б

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОРЯДКА, УСЛОВИЯХ И РАЗМЕРА
УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКАМ
государственного профессионального образовательного
учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»**

Забайкальская краевая организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
с профсоюзной организацией
Первичная профсоюзная организация
ГПОУ «ЗТТИТ»
Председатель профсоюзной организации
Н.В. Колядова
«20» февраля 2017 г.

Согласовано



ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	стр. 3
2. Условия и размер установления компенсационных выплат	3

ПОЛОЖЕНИЕ
об определении порядка, условиях и размера установления
компенсационных выплат работникам
государственного профессионального образовательного учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

1. Общие положения

1.1. Компенсационные выплаты устанавливаются локальными нормативными актами государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий» (далее – Учреждение) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Забайкальского края от 09.04.2014 г. № 964 ЗЗК «Об оплате труда работников госучреждений Забайкальского края», иными нормативными документами.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников Учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

1.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.4. Данные выплаты начисляются на фактически начисленную заработную плату.

2. Условия и размер установления компенсационных выплат

2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются:

2.1. За работу в местностях с особыми условиями (Районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) районный коэффициент устанавливается в размере 40%, процентная надбавка в размере 30% за проживание и работу в Забайкальском крае на основании ст. 313 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ).

2.2. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере и составляет 4% от тарифной ставки (оклада) на основании ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ).

2.3. Выплаты за работу в ночное время – 35% от часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы с 22 часов вечера до 6 часов утра на основании ст. 96, ст. 154 Трудового кодекса Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30.06.2006 г. № 90-ФЗ).

2.4. Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится в размере, установленном ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации (не менее одинарной часовой или дневной ставки, оклада за день).

Размер оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливается трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере должностного оклада, ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152, ст. 99 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.6. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится до 1 ставки (оклада) (ст. 60.2 ТК РФ), с учетом содержания и объема дополнительной работы, должностного оклада замещаемого работника.

2.7. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ, связанных с образовательным процессом, производятся:

- за выполнение функций классного руководителя - до 15%;
- за проверку письменных работ:
 - по русскому языку и литературе - до 15%;
 - по математике - до 10%;
- за руководство методическими комиссиями - до 15%;
- за заведование учебными кабинетами и мастерскими - до 15%.