

Министерство образования, науки и молодежной политики
Забайкальского края
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

Рассмотрено
на общем собрании
Протокол № 1 от «20» февраля 2017 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 24-а

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАДБАВКЕ К ОКЛАДУ ЗА СПЕЦИФИКУ РАБОТЫ
МАСТЕРАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ
государственного профессионального образовательного
учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»**

Забайкальская краевая организация
Профсоюза работников народного
образования и науки
с профсоюзной организацией
Председатель профсоюзной организации
ГПОУ «ЗТТИТ»
Н.В. Колядова
«20» февраля 2017 г.

Согласовано

Чита, 2017

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	стр. 3
2. Размер надбавки, порядок и условия ее выплаты	3

ПОЛОЖЕНИЕ
о надбавке к окладу за специфику работы
мастерам производственного обучения
государственного профессионального образовательного учреждения
«Забайкальский техникум транспорта и технологий»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 11 Закона Забайкальского края от 29 мая 2009 года № 182-33К «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Забайкальского края», и Постановлением Губернатора Забайкальского края от 15 мая 2008 года № 86 «Об утверждении положения о порядке и условиях выплаты надбавки за специфику работы мастерам производственного обучения областных бюджетных учреждений начального и среднего профессионального образования, реализующих программы начального профессионального образования и профессиональной подготовки».

2. Размер надбавки, порядок и условия ее выплаты

2.1. Мастерам производственного обучения государственного профессионального образовательного учреждения «Забайкальский техникум транспорта и технологий» (далее – Учреждение) устанавливается надбавка к тарифной ставке за специфику работы в размере до 30 процентов.

2.2. Надбавка за специфику работы устанавливается мастерам производственного обучения:

- имеющим высокий уровень квалификации по профессии (высшее образование, квалификационный разряд на 2 разряда выше, чем предусмотрено федеральным государственным образовательным стандартом для выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), первую или высшую квалификационную категорию в размере 30 процентов к тарифной ставке (окладу);

- имеющим среднее профессиональное образование, квалификационный разряд на 1 разряд выше, чем предусмотрено федеральным государственным образовательным стандартом для выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) в размере 25 процентов к тарифной ставке (окладу).

- не имеющим повышенного квалификационного разряда в размере 20 процентов к тарифной ставке (окладу).

2.3. Право на получение надбавки к тарифной ставке (окладу) имеют мастера производственного обучения, принятые на работу по утвержденному штатному расписанию, в том числе по совместительству.

2.4. Надбавка назначается на календарный год директором Учреждения.

2.5. Надбавка выплачивается в пределах утвержденного Учреждением фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.